

Co progettazione

Aggiornamento del documento di negoziazione

Comune di Crema – Consorzio “Sul Serio” Crema



Anno 2016

Scheda di negoziazione allegata alla Convenzione

Ambito n. 1 - Servizi rivolti alle famiglie con bambini nella fascia di età dell'infanzia

1. Oggetto

Consolidamento:

Come da contenuti operativi indicati nelle Schede "Ambiti di Coprogettazione" – Allegato 1, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

- si garantisce la gestione dell'Asilo Nido di Via Dante/Pesadori e del Centro prima infanzia in piena continuità con lo standard consolidato e con il modello organizzativo e pedagogico di riferimento;
- si conferma la gestione del servizio ausiliario e cucina presso l'Asilo Nido di Via Dante/Pesadori in piena continuità con lo standard consolidato e con il modello organizzativo in essere;
- si condivide che eventuali interventi personalizzati per l'ambientamento dei minori e per l'accoglienza di bambini disabili o con particolari esigenze di assistenza ad personam saranno valutati all'interno di uno specifico progetto personalizzato, con l'impegno ad operare al fine di attivare forme integrative di affiancamento, quali ad esempio tirocini, volontari di servizio civile, dote comune, dote lavoro.

Sviluppo e innovazione:

Vengono valorizzate quali attività aggiuntive e progetti di sviluppo da parte del Consorzio:

1. 20 ore nell'anno educativo di accompagnamento/supervisione psicologica per gli operatori delle due sedi (Via Dante/Pesadori e Via Braguti), con la possibilità di definire con le equipe di riferimento le modalità e i contenuti di finalizzazione.
2. 14 ore nell'anno educativo di attività formative per i genitori dei bambini frequentanti i servizi e aperti a tutta la cittadinanza.
3. Due interventi nell'anno educativo di pulizia straordinaria della struttura di Via Dante/Pesadori, in periodi di non funzionamento del servizio (vacanze estive e vacanze di Pasqua), valorizzando i percorsi di tirocinio.
4. Valorizzazione dello spazio "ex-chiesetta" quale sede di incontri formativi, sala riunioni, spazio polifunzionale.
5. Organizzazione di appuntamenti formativi e di confronto (Convegno, Seminario, incontri) tra gli operatori dei servizi per la prima infanzia di Crema e del Territorio, anche quali momenti di socializzazione delle esperienze in atto.
6. Convenzioni con le università per l'attivazione di tirocini, soprattutto nei periodi degli ambientamenti.
7. Organizzazione e promozione verso la cittadinanza di un percorso formativo e laboratoriale (per coppie adulto/bambino) sulla pedagogia montessoriana. La proposta si sostiene con le risorse delle famiglie (domanda pagante) e non avrà oneri aggiuntivi per il Comune né per il Consorzio.
8. Possibilità di accesso facilitato (rispetto ai tempi) al Consultorio Familiare Kappadue per i genitori dei bambini frequentanti i servizi e possibilità di attivare gratuitamente piccoli gruppi di confronto e di condivisione in Consultorio inerenti tematiche pedagogiche e psicologiche, per genitori in situazione di conflittualità.
9. Attività di informazione e prevenzione del Centro Neuropsichiatria Infantile Fam.Ba.
10. Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc per sostenere e sviluppare alcune azioni.

2. Tempi

Consolidamento

Gennaio-Dicembre 2016

Sviluppo e innovazione

Come da piano di lavoro 2016 di seguito indicato:

1. Accompagnamento/supervisione psicologica per gli operatori delle due sedi: dal mese di gennaio
2. Attività formative per i genitori dei bambini frequentanti i servizi e aperti a tutta la cittadinanza: dal mese di gennaio
3. Due interventi nell'anno educativo per pulizia straordinaria della struttura di Via Dante/Pesadori: chiusura per le vacanze di Pasqua e per quelle estive
4. Valorizzazione dello spazio "ex-chiesetta": dal mese di gennaio
5. Appuntamenti formativi e di confronto per operatori del territorio dei servizi prima infanzia: a partire dal mese di gennaio
6. Attivazione forme integrative di affiancamento agli operatori: a partire dal mese di gennaio
7. Percorso formativo e laboratoriale sulla pedagogia montessoriana: a partire dal mese di febbraio

8. Percorsi per la genitorialità presso il Consultorio Familiare Kappadue: a partire dal mese di settembre
9. Progetti condivisi di continuità Nido-Materna: da aprile
10. Attività di informazione e prevenzione del Centro Neuropsichiatria Infantile Fam.Ba: dal mese di maggio
11. Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc: in corso

Scadenze in itinere e finali: monitoraggio semestrale al 30 giugno e al 31 dicembre. Saranno adottati strumenti dinamici di programmazione delle azioni e degli interventi per il monitoraggio in itinere e per il presidio delle diverse fasi di lavoro.

3. Risorse

Consolidamento

- Risorse Umane dedicate: come da proposta progettuale Ambito 1 – Sezione B2;
- Risorse Economiche:
Anno 2016 = da gennaio a dicembre 2016 corrispettivo per 11 mensilità (no mese di agosto) pari ad €. 26.736,87 mensili + iva 4% = tot. complessivo €. 294.105,57 + iva 4% = €. 305.869,79.
- Si definisce che, qualora il numero dei bambini iscritti al servizio sia tra 21 e 26, il corrispettivo mensile scende ad €. 22.909,58 + iva 4% (con conseguente riduzione del monte ore di personale educativo ed ausiliario) e qualora il numero dei bambini iscritti al servizio asilo nido sia pari a 20 il corrispettivo mensile scende ad €. 19.304,08 + iva 4% (con conseguente riduzione del monte ore di personale educativo ed ausiliario). Qualora il numero dei bambini iscritti sia inferiore a 20 si provvederà alla rimodulazione complessiva del corrispettivo mensile.
- Risorse Strumentali: il Comune mette a disposizione la porzione dell'edificio di via Dante n. 27 e via Pesadori n. 29 con l'attuale dotazione strumentale in essere (arredi, attrezzature e materiale didattico). Il Consorzio, in accordo con il Comune, valuterà almeno una volta all'anno (in occasione della ricorrenza di Santa Lucia) la possibilità di procedere ad integrazione del materiale educativo e ludico a supporto dell'attività consolidata.

Sviluppo di progettualità

- Risorse Umane dedicate: Coordinatori pedagogici, educatori, medico neuropsichiatra e operatore conciliazione e fund raiser (come da proposta progettuale Ambito 1 – Sezione C2.1)
- Risorse Economiche - €. 5.540,00 (risorse Consorzio Sul Serio), come di seguito indicato:
 - € 400 per incontri rivolti ai genitori
 - € 700 per supervisione psicologica presso le due sedi del nido comunale
 - € 300 per progetto continuità Nido/Materna in via Pesadori
 - € 1.000 per percorsi per il sostegno alla genitorialità
 - € 640 per incontri formativi per operatori dell'infanzia
 - € 1.000 per attività di informazione e prevenzione NPI
 - € 1.500 per ricerca attiva di finanziamenti
- Risorse Strumentali: per le attività di sviluppo, il Consorzio si impegna a valorizzare e gestire al meglio l'attuale dotazione strumentale in essere presso la sede di Via Dante/Pesadori e valutare le eventuali risorse aggiuntive necessarie.

Le attività progettuali relative al 2017 saranno oggetto di specifico percorso di confronto e di programmazione, anche a partire dagli esiti delle attività realizzate, da concludersi entro il mese di febbraio 2017.

Strumenti e modalità di coordinamento

- Coordinamento operativo/integrazione dello staff: sarà confermato un referente del Consorzio che farà da punto di riferimento per le risorse umane dedicate alle attività previste. Detto referente sarà il punto di contatto con i funzionari comunali impegnati nel settore.
- E' altresì confermata la partecipazione, secondo modalità e tempistiche adeguate, di funzionari referenti del Comune alle attività del gruppo di progetto da attivarsi tra i soggetti del Consorzio, della rete e delle risorse territoriali.
- Valutazione/verifica – si definisce che la valutazione dell'attività avrà la finalità principale di porre in evidenza la dimensione innovativa e qualitativa degli interventi e del processo in atto. Si definisce inoltre che saranno programmati appositi momenti di rendicontazione (accountability) verso la Giunta Comunale e verso la Commissione consiliare politiche sociali e lavoro.

Scheda di negoziazione allegata alla Convenzione

Ambito n. 2

Servizi rivolti ai minori nel tempo pre e post scuola e durante il periodo estivo

1. Oggetto

Consolidamento

Come da contenuti operativi indicati nelle Schede "Ambiti di Coprogettazione" – Allegato 2, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

- si conferma la gestione del servizio Pre e Post Accoglienza presso le diverse sedi scolastiche interessate. Dall'anno scolastico 2016/2017 l'intero processo gestionale (iscrizioni, organizzazione, riscossione dei pagamenti in conformità al Piano Tariffario definito, ecc) del pre post sarà gestito integralmente dal Consorzio sul Serio. Nel mese di dicembre 2016 si valuterà l'andamento dell'operazione al fine di ipotizzare eventuali correttivi e misure compensative.
- si garantisce la gestione del Centro Ricreativo Estivo "Colonia Seriana" in piena continuità con lo standard consolidato e con il modello organizzativo e pedagogico di riferimento.

Sviluppo e innovazione

Vengono valorizzate quali attività aggiuntive e progetti di sviluppo da parte del Consorzio:

- azione di coordinamento tra le diverse proposte di pre e post accoglienza (comprehensive dei servizi attivati dal Comune e dei servizi attivati dalle singole scuole e dal Consorzio) per la costruzione di un'offerta integrata (con omogeneità di standard di servizio e di tariffazione per l'utenza) a livello cittadino. Obiettivo di tale azione è giungere ad un servizio conciliativo aperto ad un target ampio di possibili fruitori e in grado di intercettare i bisogni e le risorse delle famiglie. In tale senso i servizi di pre e post dovranno sostenersi economicamente attraverso idonei piani tariffari, pur con l'attenzione all'accesso di famiglie in condizione di fragilità socioeconomica.
- azione di aggregazione delle offerte profit e no profit (anche attraverso apposita azione di mappatura dell'esistente) per la strutturazione di percorsi di "pre/post scuola-scuola aperta" in alcuni plessi cittadini, in collaborazione con gli Istituti Comprensivi
- si condivide che eventuali interventi personalizzati per l'accoglienza di bambini con disabilità o con particolari esigenze di assistenza ad personam saranno valutati all'interno di uno specifico progetto personalizzato, senza onere diretto a carico del Consorzio, ma con l'impegno ad operare al fine di attivare forme integrative di affiancamento, quali ad esempio tirocini, volontari di servizio civile, dote comune, dote lavoro
- implementazione di modalità organizzative che consentano maggiore flessibilità di accoglienza dei bambini/ragazzi alle proposte dei pre e post scuola (p.es. la proposta per il periodo delle vacanze natalizie)
- aggregazione e modalità di lavoro condivise con i gruppi/associazioni dei genitori degli alunni
- sintonia progettuale con i "Civic center" del Progetto "Fare legami": il servizio pre e post scuola é parte integrante della rete che operativamente attua le azioni del Civic, attivo e che si attiverà nei singoli plessi scolastici
- attivazione di una formazione unica tra le cooperative per gli operatori del PRE E POST SCUOLA e per il TEMPO ESTATE
- azione di valorizzazione estiva dello spazio comunale Colonia Seriana, tenendo conto delle caratteristiche e dei limiti della struttura, attraverso la proposta di settimane aggiuntive di attività estiva e aggregando presso la struttura altre proposte animative già attive in città
- piano di fattibilità di attività laboratoriali in Colonia Seriana nel mese di giugno (pre colonia)
- ampliamento del progetto adolescenti in Colonia Seriana e possibilità di accoglienza di ragazzi con disabilità fino ai 18 anni
- azione di coordinamento delle diverse proposte estive presenti in città per la strutturazione di un calendario ed attività che favoriscano risposte adeguate alle esigenze delle famiglie, valorizzando le diverse specificità dei centri estivi
- "La Scuola Ascolta": spazio d'ascolto e sostegno per le famiglie ed orientamento verso i servizi e le risorse del territorio (c/o Istituto Comprensivo Crema 2)
- Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc per sostenere e sviluppare alcune azioni.

2. Tempi

Consolidamento

Gennaio-Dicembre 2016

Sviluppo e innovazione

- Come da piano di lavoro 2016 di seguito indicato:

PRE e POST SCUOLA

- iscrizioni e pubblicità del servizio pre e post : aprile
- coordinamento tra le proposte di pre e post accoglienza scolastica in città: entro maggio
- valutazione schede iscrizione e organizzazione pre e post: giugno (con verifica a settembre)
- attivazione forme integrative di affiancamento agli operatori: durante tutto l'anno del servizio
- implementazione di modalità organizzative che consentano maggiore flessibilità di accoglienza: durante tutto l'anno del servizio
- "La Scuola Ascolta": spazio d'ascolto e sostegno per le famiglie: durante tutto l'anno
- sintonia progettuale con i "Civic center" del Progetto "Fare legami": già attivo

ESTATE

- definizione tempi, attività e pubblicità del CRE fine estate sul serio: aprile 2016
- proposta di settimane aggiuntive di attività estiva: aprile 2016
- ampliamento del progetto adolescenti ed accoglienza di ragazzi con disabilità in Colonia Seriana: aprile 2016
- coordinamento organizzativo delle diverse proposte estive presenti in città: maggio 2016
- Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc: in corso
- Verrà attivata una formazione unica tra le cooperative per gli operatori del PRE E POST SCUOLA e per il TEMPO ESTATE : Maggio e Settembre 2016

Scadenze in itinere e finali: monitoraggio semestrale al 30 giugno e al 31 dicembre. Saranno adottati strumenti dinamici di programmazione delle azioni e degli interventi per il monitoraggio in itinere e per il presidio delle diverse fasi di lavoro.

3. Risorse

Consolidamento

- Risorse Umane dedicate: come da proposta progettuale Ambito 2 – Sezione B2.
- Risorse Economiche:
 - si considerano le risorse comunali relative al servizio pre e post scuola attivo presso la sede di Via Braguti e di Via Borgo San Pietro per il primo semestre 2016;
 - in relazione alle sedi attualmente gestite dal consorzio e alle sedi di Via Braguti e Via Borgo San Pietro (per l'anno scolastico 2016/2017), al termine del primo anno di attività (giugno 2016), sulla base dell'andamento delle iscrizioni si valuteranno le condizioni di sostenibilità e le modalità organizzative per la conferma dei diversi servizi;
 - si considera lo standard base di funzionamento del servizio Colonia Seriana. Eventuali variazioni (incremento/decremento numero iscritti, periodo di funzionamento, ...) saranno oggetto di specifici accordi integrativi.

Anno 2016 = PRE-POST SCUOLA corrispettivo per 6 mensilità (gennaio-giugno) pari ad €.3.568,85 mensili + iva 4% = tot. complessivo €. 21.413,10 + iva 4% = 22.269,62 - COLONIA SERIANA per 6 settimane = corrispettivo pari ad €. 62.280,00 + iva 4% = tot. complessivo €. 64.771,20 (TOT. €. 83.693,10 + IVA 4% = €. 87.040,82).

- Risorse Strumentali - il Comune mette a disposizione l'attuale dotazione strumentale in essere presso la struttura Colonia Seriana e presso le sedi scolastiche dove è attivo il servizio di pre / post.

Sviluppo di progettualità

- Risorse Umane dedicate: Coordinatori pedagogici, educatori, fund raiser
- Risorse Economiche - €. 8.450,00 (risorse Consorzio Sul Serio), come di seguito indicato:
 - € 300 per formazione operatori (pre e post e tempo estate)
 - € 300 per valorizzazione Colonia Seriana
 - € 650 per sportello La Scuola - ascolta
 - € 1.200 per coordinamento dei servizi Pre e Post
 - € 500 per Laboratori tematici Pre e Post
 - € 4.000 per servizio Post Scuola con attivazione di tirocinio/Stage
 - € 1.500 ricerca attiva di finanziamenti

- Risorse Strumentali: per le attività di sviluppo, il Consorzio si impegna a valorizzare e gestire al meglio l'attuale dotazione strumentale in essere presso le sedi indicate e a valutare le eventuali risorse aggiuntive necessarie.

Le attività progettuali relative al 2017 saranno oggetto di specifico percorso di confronto e di programmazione, anche a partire dagli esiti delle attività realizzate, da concludersi entro il mese di febbraio 2017.

Strumenti e modalità di coordinamento

- Coordinamento operativo/integrazione dello staff: sarà confermato un referente del Consorzio che farà da punto di riferimento per le risorse umane dedicate alle attività previste. Detto referente sarà il punto di contatto con i funzionari comunali impegnati nel settore.
- E' altresì confermata la partecipazione, secondo modalità e tempistiche adeguate, di funzionari referenti del Comune alle attività del gruppo di progetto da attivarsi tra i soggetti del Consorzio, della rete e delle risorse territoriali.
- Valutazione/verifica – si definisce che la valutazione dell'attività avrà la finalità principale di porre in evidenza la dimensione innovativa e qualitativa degli interventi e del processo in atto. Si definisce inoltre che saranno programmati appositi momenti di rendicontazione (accountability) verso la Giunta Comunale e verso la Commissione consiliare politiche sociali e lavoro.

Scheda di negoziazione allegata alla Convenzione

Ambito n. 3 - Servizi di prossimità sociale e di supporto al servizio sociale professionale

1. Oggetto

Gestione e consolidamento

Come da contenuti operativi indicati nelle Schede "Ambiti di Coprogettazione" – Allegato 3, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati nel 2016, si opererà per il consolidamento del servizio di accoglienza sociale e delle equipe di servizio sociale professionale nelle zone della città, in continuità con l'anno 2015. Elemento di particolare attenzione per il secondo anno sarà lo sviluppo delle attività connesse al lavoro di comunità di natura preventiva e promozionale, anche mediante azioni di progettazione integrata con i diversi attori del territorio e con azioni progettuali già in atto.

Sviluppo e innovazione

- Luoghi di comunità da valorizzare attraverso una ricerca attiva di risorse progettuali, soggetti attivi nel quartiere e risorse del Servizio Sociale riprogettando il ruolo, la funzione e l'operatività degli ex sportelli di Quartiere; in particolare a S. Bernardino, S. Carlo, Crema Nuova e S. Maria della Croce
- Ulteriori prospettive progettuali in stretta connessione con il Progetto Fare Legami (Patti gener-attivi, Laboratori di comunità e Civiv center); sono già attivi LAB di Comunità nelle Zone 1 – 3 – 5 e n.2 Civic center con il coinvolgimento di diversi attori locali; si ipotizza inoltre l'apertura, nella prossima annualità progettuale, di investire anche la Zona 2 e la Zona 4 come candidate per i prossimi Laboratori di Comunità e di allargare l'esperienza dei Civic
- Percorso di formazione comune di un gruppo di operatori per lo sviluppo di competenze specifiche in relazione al tema : Interventi psicosociali a favore dell'anziano
- Supervisione alle operatrici del Consorzio Sul Serio su tematiche specifiche inerenti la casistica dell'Area Servizio Sociale
- Progetto "Illusioni" (in collaborazione con Ats Val Padana) che attiva risorse fruibili per tutta la Comunità Cremasca, attraverso uno sportello Ludopatìa e la sensibilizzazione e prevenzione nei quartieri
- Attività educativa sperimentale per preadolescenti/adolescenti nel quartiere S. Carlo
- Formazione all'auto mutuo aiuto per operatori sociali e gruppi della città
- Tavolo di rete e confronto mensile degli operatori sociali del Consorzio Sul Serio con il Gruppo di Progetto 3 per programmazione/ progettazione Lavoro di Comunità
- Attività di supporto compiti per ragazzi preadolescenti ed adolescenti presso il quartiere Sabbioni
- Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc per sostenere e sviluppare alcune azioni

2. Tempi

Consolidamento

Gennaio-Dicembre 2016

Sviluppo e innovazione

- Valorizzazione dei Luoghi di comunità riprogettando il ruolo, la funzione e l'operatività degli ex sportelli di Quartiere; in particolare a S. Bernardino, S. Carlo, Crema Nuova e S. Maria della Croce : Marzo /Dicembre
- Azioni progettuali in stretta connessione con il Progetto Fare Legami (Patti gener-attivi, Laboratori di comunità e Civiv center): in corso
- Percorso di formazione comune di un gruppo di operatori per lo sviluppo di competenze specifiche in relazione al tema : Interventi psicosociali a favore dell'anziano: Febbraio/Marzo
- Supervisione alle operatrici del Consorzio Sul Serio su tematiche specifiche inerenti la casistica dell'Area Servizio Sociale: Marzo/Giugno
- Progetto "Illusioni" che attiva risorse fruibili per tutta la Comunità Cremasca, attraverso uno sportello Ludopatìa e la sensibilizzazione e prevenzione nei quartieri: Febbraio/Luglio
- Attività educativa sperimentale per preadolescenti/adolescenti nel quartiere S. Carlo: Settembre/Dicembre
- Formazione all'auto mutuo aiuto per operatori sociali e gruppi della città: Settembre/Dicembre
- Tavolo di rete e confronto mensile degli operatori sociali del Consorzio Sul Serio con Ambito 3 per programmazione/ progettazione Lavoro di Comunità: Febbraio /Dicembre
- Attività di supporto compiti per ragazzi preadolescenti ed adolescenti presso il quartiere Sabbioni : in corso

- Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc per sostenere e sviluppare alcune azioni: in corso

Scadenze in itinere e finali: monitoraggio semestrale al 30 giugno e al 31 dicembre. Saranno adottati strumenti dinamici di programmazione delle azioni e degli interventi per il monitoraggio in itinere e per il presidio delle diverse fasi di lavoro.

3. Risorse

Consolidamento

- Risorse Umane: N. 5 Operatori Sociali (n.2 Assistenti Sociali e n.3 Educatori) Come da proposta progettuale Ambito 3 – Sezione B2;
- Risorse Economiche
Anno 2016 = ACCOGLIENZA SOCIALE = corrispettivo per 12 mensilità pari ad €. 2.300,00 + iva 4% = tot. complessivo €. 27.600,00 + iva 4% = €. 28.704,00 – EQUIPE TERRITORIALI = corrispettivo per 12 mensilità pari ad €. 7.283,00 + iva 4% = tot. complessivo €. 87.396,00 + iva 4% = €. 90.891,84 (TOT. AMBITO 3 = €. 114.996,00 + IVA 4% = €. 119.595,84)
- Risorse Strumentali: le dotazioni degli operatori (PC e telefono) sono garantite dal Consorzio. In caso di necessità il Consorzio mette a disposizione dei propri operatori idonei mezzo di trasporto.

Sviluppo e innovazione

- Risorse Umane – Operatori dei soggetti coinvolti nella progettazione (come da proposta progettuale Ambito 3 – Sezione C2.1)
- Risorse Economiche: Il Consorzio Sul Serio si assume l'onere economico degli incontri di coordinamento, progettazione, gestione degli interventi innovativi e dedica ulteriori risorse aggiuntive pari ad €. 11.490,00 come di seguito indicato:
 - €. 500 per percorso di formazione
 - €. 600 per supervisione alle operatrici
 - €. 1.500 per sportello ludopatia
 - €. 600 per attività educativa sperimentale per preadolescenti/adolescenti – S.Carlo
 - €. 1.650 per formazione all'auto mutuo aiuto per operatori sociali e gruppi della città
 - €. 1.900 per tavolo di lavoro con operatori del Serv. Soc.
 - €. 3.240 per attività di supporto compiti per ragazzi preadolescenti ed adolescenti - Sabbioni
 - €. 1.500 per ricerca attiva di finanziamenti
- Risorse Strumentali: per le attività di sviluppo, il Consorzio si impegna a valutare le eventuali risorse aggiuntive necessarie.

Il Consorzio si impegna a rendere disponibile una risorsa aggiuntiva, pari a € 9.000,00 - quota parte dell'1% dell'importo annuale posto a base di gara - dedicata ai 5 ambiti oggetto di coprogettazione per ulteriore sviluppo nell'anno 2016 di progettualità innovative nei settori di attività previsti nell'ambito 3.

Le attività progettuali relative al 2017 saranno oggetto di specifico percorso di confronto e di programmazione, anche a partire dagli esiti delle attività realizzate, da concludersi entro il mese di febbraio 2017.

Strumenti e modalità di coordinamento

- Coordinamento operativo/integrazione dello staff: sarà confermato un referente del Consorzio che farà da punto di riferimento per le risorse umane dedicate alle attività previste. Detto referente sarà il punto di contatto con i funzionari comunali impegnati nel settore.
- E' altresì confermata la partecipazione, secondo modalità e tempistiche adeguate, di funzionari referenti del Comune alle attività del gruppo di progetto da attivarsi tra i soggetti del Consorzio, della rete e delle risorse territoriali.
- Valutazione/verifica – si definisce che la valutazione dell'attività avrà la finalità principale di porre in evidenza la dimensione innovativa e qualitativa degli interventi e del processo in atto. Si definisce inoltre che saranno programmati appositi momenti di rendicontazione (accountability) verso la Giunta Comunale e verso la Commissione consiliare politiche sociali e lavoro.

Scheda di negoziazione allegata alla Convenzione

Ambito n. 4 - Servizi di promozione dell'autonomia tramite il lavoro e l'housing sociale

1. Oggetto

Come da contenuti operativi indicati nelle Schede "Ambiti di Coprogettazione" – Allegato 4, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati, si delinea un coordinamento con le realtà territoriali che operano nel campo dell'accoglienza a favore di soggetti in situazione di grave emarginazione, dell'housing sociale e di percorsi di accompagnamento dalla vulnerabilità all'autonomia con tirocini lavorativi; l'obiettivo è la costruzione condivisa di un piano integrato di azione, che valorizzi i diversi approcci, le differenti modalità di intervento e che diventi occasione comune di riconoscimento di aree di bisogno da presidiare.

Si definisce di operare per una progettazione congiunta e aperta alle realtà territoriali, rispetto a possibili aree di sviluppo e innovazione quali:

- Realizzazione e sperimentazione di nuove modalità per la gestione dell'emergenza abitativa, in particolare per garantire accoglienza a nuclei con minori in situazioni di sfratto;
- Realizzazione e sperimentazione di servizi di primo livello a bassa soglia quale risposta intermedia rispetto alle strutture di accoglienza esistenti nella rete cittadina;
- Garantire continuità ai percorsi di accompagnamento verso l'autonomia mediante l'attivazione di tirocini lavorativi;
- Realizzazione di azioni progettuali integrate attraverso un'attività sinergica di risorse presenti sul territorio e in sintonia con le potenzialità offerte dal Progetto "Fare legami";
- Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc per sostenere e sviluppare alcune azioni.

2. Tempi

- Sviluppo temporale nel corso del periodo di riferimento:
Come da piano di lavoro 2016 di seguito indicato:
 - Definizione target d'intervento per i servizi di primo livello: entro maggio 2016
 - Ricognizione sulle strutture in città (anche di proprietà comunale) ed individuazione della struttura idonea all'apertura di un servizio a bassa soglia, in collaborazione con interventi progettuali già esistenti: entro giugno 2016
 - Apertura struttura bassa soglia: entro giugno-luglio 2016
 - Riconoscimento e formalizzazione di accordi progettuali di rete per percorsi verso l'autonomia (anche in collegamento con la struttura a bassa soglia): entro settembre 2016
 - Attivazione altre soluzioni abitative (oltre quella già individuata: in corso) per emergenza abitativa sfratti: entro aprile 2016
 - Attivazione di percorsi di accompagnamento per tirocini lavorativi: in corso e per tutto l'anno 2016
 - Mappatura di altre postazioni lavorative per tirocini lavorativi: entro aprile 2016
 - Monitoraggio e valutazione percorsi Tirocinio lavorativo: da aprile 2016
 - Interventi connessi all'Azione "Laboratori di Comunità" del progetto Fare Legami: in corso
 - Ricerca finanziamenti ad hoc: in corso

Scadenze in itinere e finali: monitoraggio semestrale al 30 giugno e al 31 dicembre. Saranno adottati strumenti dinamici di programmazione delle azioni e degli interventi per il monitoraggio in itinere e per il presidio delle diverse fasi di lavoro.

3. Risorse

- Risorse Umane dedicate per obiettivi.
- Risorse Economiche: le risorse economiche saranno erogate in attuazione delle progettualità (tirocini lavorativi – emergenza abitativa – servizi a bassa soglia) definite secondo tempi e modalità coerenti con le azioni previste.
Anno 2016 = €. 42.479,93 + iva 4% = €. 44.179,13
- Risorse Strumentali: per le attività di sviluppo, il Consorzio si impegna a raccogliere e valutare le eventuali risorse aggiuntive necessarie.
- Risorse aggiuntive: €. 11.140,00 (risorse Consorzio Sul Serio), come di seguito indicato:

- € 3.000 per coordinamento azioni
- € 1.500 per emergenza sfratti e ricerca soluzioni abitative
- € 500 per ricognizione ed individuazione della struttura idonea per l'apertura servizio a bassa soglia
- € 1.400 per attività di accoglienza unità di strada
- € 3.240 per attività di accompagnamento tirocini
- € 1.500 per ricerca attiva di finanziamenti

Le attività progettuali relative al 2017 saranno oggetto di specifico percorso di confronto e di programmazione, anche a partire dagli esiti delle attività realizzate, da concludersi entro il mese di febbraio 2017.

Strumenti e modalità di coordinamento

- Coordinamento operativo/integrazione dello staff: sarà confermato un referente del Consorzio che farà da punto di riferimento per le risorse umane dedicate alle attività previste. Detto referente sarà il punto di contatto con i funzionari comunali impegnati nel settore.
- E' altresì confermata la partecipazione, secondo modalità e tempistiche adeguate, di funzionari referenti del Comune alle attività del gruppo di progetto da attivarsi tra i soggetti del Consorzio, della rete e delle risorse territoriali.
- Valutazione/verifica – si definisce che la valutazione dell'attività avrà la finalità principale di porre in evidenza la dimensione innovativa e qualitativa degli interventi e del processo in atto. Si definisce inoltre che saranno programmati appositi momenti di rendicontazione (accountability) verso la Giunta Comunale e verso la Commissione consiliare politiche sociali e lavoro.

Scheda di negoziazione allegata alla Convenzione

Ambito n. 5 - interventi per il lavoro e per l'integrazione socio-lavorativa

1. Oggetto

Gestione e consolidamento

Come da contenuti operativi indicati nelle Schede "Ambiti di Coprogettazione" – Allegato 5, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

- la gestione, in piena continuità, del servizio di apertura e chiusura impianti e strutture comunali, potenziando l'attività di coordinamento con i servizi sociali e di presidio dei progetti individualizzati riferiti alle persone coinvolte;
- la gestione, in piena continuità, del servizio di manutenzione di alcune aree verdi cittadine quale opportunità di integrazione socio lavorativa di soggetti svantaggiati segnalati dai servizi;
- la gestione, in piena continuità, dei servizi di facchinaggio ed elettorale quali ulteriori occasioni di integrazione socio lavorativa di persone in condizioni di fragilità socioeconomica;
- la valorizzazione dei percorsi d'inserimento lavorativo in atto, condiviso con il Servizio Sociale.

Sviluppo e innovazione

Coinvolgimento delle realtà che hanno un ruolo nei quartieri per le seguenti attività:

- Coordinamento tra le varie realtà territoriali attraverso una equipe multiprofessionale per l'integrazione lavorativa, composta dagli operatori delle diverse cooperative;
- Sviluppo di strumenti e di dispositivi operativi per l'inserimento lavorativo;
- Aggiornamento semestrale degli operatori del Servizio Sociale Comunale circa contenuti, strumenti ed opportunità sul tema dell'inserimento lavorativo delle fasce deboli da parte delle Agenzie accreditate ai servizi per il lavoro e gli enti accreditati alla formazione;
- Organizzazione di momenti informativi per gruppi non numerosi di persone di target comuni afferenti al Servizio Sociale Comunale al fine di renderli maggiormente attivi nella ricerca di attività lavorative con la presentazione adeguata di strumenti e opportunità del mercato del lavoro. La ricerca attiva entra nella logica dei patti gener-attivi, modello da applicare anche nel territorio cremasco;
- Sviluppo di eventi, occasioni, strumenti di promozione e pubblicizzazione delle opportunità di integrazione lavorativa, costruendo ponti e raccordi con il mondo profit;
- Raccordo stabile con il sistema dotale e percorsi di tirocinio;
- Sinergie con il SIL e la Provincia (Ufficio disabili);
- Progetti sperimentali finalizzati a creare maggiore opportunità di inserimenti lavorativi negli ambiti di intervento delle coop. sociali di tipo B;
- Piano di fattibilità rispetto ad uno studio (anche mediante coinvolgimento di enti di ricerca/università) sul valore e l'impatto sociale dell'inserimento lavorativo delle fasce deboli;
- Collegamenti strategici con altre progettualità attive sul territorio cittadino (Fare Legami e Laboratorio delle abilità);
- Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc per sostenere e sviluppare alcune azioni.

2. Tempi

Sviluppo e innovazione

- Come da piano di lavoro 2016 di seguito indicato:
 - Coordinamento con creazione di una equipe multiprofessionale: in corso
 - Rivalutazione dei percorsi d'inserimento lavorativo in atto, condiviso con il Servizio Sociale: da marzo
 - Aggiornamento semestrale degli operatori del Servizio Sociale Comunale: giugno e dicembre
 - Momenti informativi per gruppi afferenti al Servizio Sociale Comunale: mensilmente da aprile
 - Sviluppo di strumenti e di dispositivi operativi: da marzo
 - Promozione e raccordo con il mondo profit: in corso
 - Raccordo stabile con il sistema dotale e percorsi di tirocinio: in corso
 - Sinergie con il SIL e la Provincia (settore disabili): in corso
 - Progetti sperimentali/piano di fattibilità: da marzo
 - Piano di fattibilità della ricerca universitaria sul valore e l'impatto sociale dell'inserimento lavorativo delle fasce deboli: entro novembre

- Collegamenti strategici con altre progettualità attive sul territorio cittadino: in corso
- Ricerca attiva di finanziamenti ad hoc: in corso

Scadenze in itinere e finali: monitoraggio semestrale al 30 giugno e al 31 dicembre. Saranno adottati strumenti dinamici di programmazione delle azione e degli interventi per il monitoraggio in itinere e per il presidio delle diverse fasi di lavoro.

3. Risorse

Consolidamento

- Risorse Umane dedicate: come da proposta progettuale Ambito 5 – Sezione B2
- Risorse economiche:
Anno 2016 = Per attività integrazione lavorativa mediante servizio di apertura e chiusura impianti e strutture comunali € 426.842,00+ iva 22% = € 520.747,24; per attività integrazione lavorativa mediante il servizio di facchinaggio € 16.550,00 + iva 22% = € 20.191,00 per attività di integrazione lavorativa mediante il servizio di manutenzione aree verdi € 167.962,11 + iva 22% = € 204.913,77 (TOT. AMBITO 5 = € 611.354,11 + IVA 22% = € 745.852,01).
 Nel corso dell'anno si prevedono diverse consultazioni referendarie per cui verrà definito specifico budget di spesa per il servizio di predisposizione e allestimento delle strutture e sedi connesse alle operazioni elettorali (servizio già previsto dal bando di coprogettazione) in base all'effettiva realizzazione.
- Risorse Strumentali: quelle previste dalle attività ordinarie

Sviluppo e innovazione

- Risorse Umane – Operatori dei soggetti coinvolti nella progettazione
- Risorse Economiche - € 39.500,00 (risorse Consorzio Sul Serio), come di seguito indicato:
 - € 6.000 per coordinamento azioni e progetti territoriali
 - € 8.500 per attività di accompagnamento
 - € 1.000 per aggiornamento semestrale degli operatori del Servizio Sociale Comunale
 - € 1.000 per momenti di informativi per gruppi afferenti al Servizio Sociale Comunale
 - € 6.000 per attività di apertura/chiusura Parco Chiappa nel periodo invernale
 - € 3.000 per attività di apertura/chiusura Colonia Seriana per attività aggiuntive
 - € 6.000 per operatori accreditati servizi al lavoro
 - € 3.000 per operatori accreditati servizi formativi
 - € 2.000 per taglio aggiuntivo tappeto erboso
 - € 500 per adozione di una rotonda verde in città
 - € 1.000 per taglio erba Parco Chiappa
 - € 1.500 per ricerca attiva di finanziamenti
- Risorse Strumentali: per le attività di sviluppo, il Consorzio si impegna a raccogliere e valutare le eventuali risorse aggiuntive necessarie.

Il Consorzio si impegna a rendere disponibile una risorsa aggiuntiva, pari a € 1.550,49, - quota parte dell'1% dell'importo annuale posto a base di gara - dedicata ai 5 ambiti oggetto di coprogettazione per ulteriore sviluppo nell'anno 2016 di progettualità innovative nei settori di attività previsti nell'ambito 5.

Le attività progettuali relative al 2017 saranno oggetto di specifico percorso di confronto e di programmazione, anche a partire dagli esiti delle attività realizzate, da concludersi entro il mese di febbraio 2017.

Strumenti e modalità di coordinamento

- Coordinamento operativo/integrazione dello staff: sarà confermato un referente del Consorzio che farà da punto di riferimento per le risorse umane dedicate alle attività previste. Detto referente sarà il punto di contatto con i funzionari comunali impegnati nel settore.
- E' altresì confermata la partecipazione, secondo modalità e tempistiche adeguate, di funzionari referenti del Comune alle attività del gruppo di progetto da attivarsi tra i soggetti del Consorzio, della rete e delle risorse territoriali.
- Valutazione/verifica – si definisce che la valutazione dell'attività avrà la finalità principale di porre in evidenza la dimensione innovativa e qualitativa degli interventi e del processo in atto. Si definisce inoltre che saranno programmati appositi momenti di rendicontazione (accountability) verso la Giunta Comunale e verso la Commissione consiliare politiche sociali e lavoro.

Scheda economica di sintesi

	ANNO 2016		Iva inclusa	
Ambito 1	€ 294.105,57	4%	€ 11.764,22	€ 305.869,79
Ambito 2	€ 21.413,10	4%	€ 856,52	€ 22.269,62
Ambito 2	€ 62.280,00	4%	€ 2.491,20	€ 64.771,20
Ambito 3	€ 114.996,00	4%	€ 4.599,84	€ 119.595,84
Ambito 4	€ 42.479,93	4%	€ 1.699,20	€ 44.179,13
Ambito 5	€ 426.842,00	22%	€ 93.905,24	€ 520.747,24
Ambito 5	€ 16.550,00	22%	€ 3.641,00	€ 20.191,00
Ambito 5	€ 167.962,11	22%	€ 36.951,66	€ 204.913,77
	€ 1.146.628,71			€ 1.302.537,59

RISORSE/VALORIZZAZIONI CONSORZIO - ANNO 2016

Ambito 1	€ 5.540,00		
Ambito 2	€ 8.450,00		
Ambito 3	€ 11.490,00	Quota parte 1%	€ 9.000,00
Ambito 4	€ 11.140,00		
Ambito 5	€ 39.500,00	Quota parte 1%	€ 1.550,49
	€ 76.120,00		€ 10.550,49

TOTALE RISORSE ECONOMICHE AGGIUNTIVE: € 86.670,49 (7,5 % delle Risorse Comunali 2016)